



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ МЦЕНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ


г. Мценск

№ 261

Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Мценского района»

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с Законом Орловской области от 28.12.2004 «Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области», Законом Орловской области от 06.09.2013 № 1525-ОЗ «Об образовании в Орловской области», Законом Орловской области от 01.02.2023 № 2872-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Орловской области государственным полномочием по выплате педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования», постановлением Правительства Орловской области от 03.06.2016 № 213 «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования и привлекаемых работников для организации и проведения независимой оценки качества образования в Орловской области», постановлением Правительства Орловской области от 19.07.2022 № 412 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 12.08.2011 № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области», и в целях материального стимулирования работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, администрация Мценского района п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Мценского района», согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Мценского района от 05.10.2022 № 647 «Об утверждении примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Мценском районе» с 01.01.2023 года.

3. Общему отделу администрации Мценского района (Т. Е. Артамонова) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Мценского района и в государственной автоматизированной информационной системе «Управление».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие в отношении работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования с 01.01.2023 года, в части пунктов 14, 15 Положения «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Мценского района» с 01.05.2023 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы Мценского района по социальным вопросам О. С. Стамбурскую.

Глава Мценского района



Е. А. Ерохина

Положение
«Об оплате труда работников муниципальных
бюджетных образовательных организаций Мценского района»

1. Положение «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Мценского района» (далее - Положение) устанавливает отраслевую систему оплаты труда для работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Мценском районе (далее - образовательные организации).

2. Оплата труда работников образовательных организаций осуществляется по отраслевой системе оплаты труда, исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников образовательных организаций.

3. Система оплаты труда работников образовательных организаций устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательной организации в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Орловской области и Мценского района, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации.

4. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

- соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;
- дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда;
- применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;
- учет мнений областного комитета профсоюза работников народного образования и науки и Федерации профсоюзов Орловской области, Мценской районной организации профессионального Союза работников народного образования и науки Российской Федерации по условиям оплаты труда работников образовательных организаций.

5. В настоящем Положении используются следующие термины:

1) базовая единица - величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

2) базовая ставка - величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;

3) повышающие коэффициенты - размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников образовательных организаций.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

7. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

12500 рублей - для педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования образовательных организаций всех типов;

11000 рублей - для педагогических работников общеобразовательных организаций, медицинского персонала образовательных организаций;

9000 рублей - для педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей, структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей образовательных организаций всех типов;

10000 рублей - для руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных организаций.

8. При установлении системы оплаты труда образовательным организациям руководствоваться:

1) Порядком установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда педагогических работников образовательных организаций (приложение 1 к настоящему Положению);

2) Порядком установления должностных окладов и другими условиями оплаты труда руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих образовательных организаций (приложение 2 к настоящему Положению);

3) Тарифными разрядами, межразрядными тарифными коэффициентами и тарифными ставками по разрядам тарифной сетки рабочих, едиными для всех образовательных организаций (приложение 3 к настоящему Положению);

4) Перечнем высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки (приложение 4 к настоящему Положению);

5) Показателями и порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников образовательных организаций (приложение 5 к настоящему Положению);

6) Системой выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников образовательных организаций (приложение 6 к настоящему Положению);

7) Порядком формирования фонда оплаты труда работников образовательных организаций (приложение 7 к настоящему Положению);

8) Порядком оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров образовательных организаций (приложение 8 к настоящему Положению);

9) Порядком установления базовых ставок (должностных окладов) и других условий оплаты труда тренеров-преподавателей образовательных организаций спортивной направленности (приложение 9 к настоящему Положению).

9. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат, за исключением выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

10. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до

ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

11. Педагогическим работникам образовательных организаций, работающим на селе, установленные базовые ставки (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

12. Педагогическим работникам - выпускникам образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, поступившим на работу в образовательные организации в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства.

13. Размеры должностных окладов руководителей образовательных организаций устанавливаются приказом учредителя и отражаются в трудовых договорах с руководителями образовательных организаций.

14. При выплате педагогическим работникам муниципальных бюджетных образовательных организаций по основному месту работу компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в пунктах проведения экзаменов привлекаемым в качестве:

- а) руководителей пунктов проведения экзаменов;
- б) организаторов пунктов проведения экзаменов в аудитории;
- в) организаторов пунктов проведения экзаменов вне аудитории;
- г) технических специалистов пункта проведения экзаменов;
- д) иных работников, участвующих в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в пунктах проведения экзаменов;
- е) представителей образовательных организаций, сопровождающих обучающихся руководствоваться:

1) Порядком оплаты труда привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования (приложение 10 к настоящему Положению);

2) Порядком оплаты труда привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования (приложение 11 к настоящему Положению).

15. Оплата труда привлекаемых работников производится в сроки и на условиях, определенных трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовым договорам).

Для привлекаемых работников устанавливается базовая единица в размере **5693,74** рубля.

Приложение 1
к Положению
«Об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных организаций
Мценского района»

**Порядок
установления базовых ставок (должностных окладов) и другие условия оплаты
труда педагогических работников образовательных организаций**

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка организации без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных пунктом 10 Положения.

2. Тарифная ставка педагогических работников образовательной организации, перечень которых представлен в таблице 1, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$Оп = \frac{Об \times Чн}{Чс} + Км, \text{ где:}$$

Оп - ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю

Чн - фактическая нагрузка в неделю

Чс - норма часов педагогической работы в неделю

Км - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Таблица 1

Классификация должностей административного и педагогического персонала
образовательной организации

Группа персонала	Наименование должностей
Административный персонал	Руководитель образовательной организации (директор), заместитель руководителя, главный бухгалтер.
Педагогический персонал (основной)	Преподаватель, старший преподаватель, воспитатель, инструктор-методист, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, методист, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальный педагог, старший вожатый, старший воспитатель, старший инструктор-методист, старший методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер

3. Базовая ставка педагогических работников образовательной организации определяется по формуле:

$$\text{Об} = \text{Б} \times \text{Кк1} \times \text{Ксп1}, \text{ где:}$$

Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю

Б - базовая единица;

Кк1 - коэффициент квалификации;

Ксп1 - коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

4. Значения коэффициентов квалификации и специфики работы приведены в таблицах 2 и 3.

Таблица 2

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию	Уровень образования педагога	Повышающий коэффициент за уровень образования педагога	Итоговый повышающий коэффициент (1 + гр. 3 + гр. 5)
1	2	3	4	5	6
1	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1
			Среднее профессиональное образование	0,2	1,2
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,3	1,3
2	Первая	0,4	Среднее профессиональное образование	0,2	1,6
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,3	1,7
3	Высшая	0,5	Среднее профессиональное образование	0,2	1,7

			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,3	1,8
--	--	--	---	-----	-----

Таблица 3

Показатели специфики	Коэффициент специфики работы (Ксп1)
1	2
За работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	1,15
За работу в оздоровительных образовательных организациях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	1,1
За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классах (группах) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	1,15
Педагогическим работникам, преподающим профильные предметы и (или) предметы, изучаемые углубленно, за часы работы в профильных классах и (или) классах с углубленным изучением предметов	1,1
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	1,1
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,1
Специалистам логопедических пунктов	1,15
Педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры за работу по оказанию методической помощи организациям, органам местного самоуправления, другим образовательным организациям по направлению реализуемых программ	1,2
Педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры за работу по организации и проведению всероссийских и региональных массовых мероприятий на базе образовательных организаций	1,1
Воспитателям образовательных организаций, реализующим программу дошкольного образования, за работу в группах, в которых списочный состав учащихся превышает нормативную наполняемость:	

от 10% до 20%	1,1
от 20% и выше	1,2
Педагогическим работникам организаций дополнительного образования за часы реализации дополнительных предпрофессиональных программ	1,2
Руководящим, педагогическим и иным работникам структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей общеобразовательных организаций и структурных подразделений организаций дополнительного образования (технопарки "Кванториум", "IT-куб"), реализующих программы технической и естественно-научной направленности, для групп детей, занимающихся совместной проектной деятельностью, руководителям и главным бухгалтерам образовательных организаций, имеющих в своем составе данные структурные подразделения и центры, заместителям руководителей образовательных организаций, курирующим деятельность данных структурных подразделений и центров	1,4

5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

в) педагогической работы специалистов других организаций (исполнительного органа государственной власти в сфере управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, а для преподавателей организаций среднего образования - путем деления установленного месячного должностного оклада на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

**Порядок
установления должностных окладов и другие условия
оплаты труда руководителей структурных подразделений,
специалистов и служащих образовательных организаций**

1. Должностные оклады руководителей структурных подразделений образовательной организации определяются по формуле:

$$Од = Б \times Крс \times Ксп_1, \text{ где:}$$

Од - должностной оклад руководителя структурного подразделения;

Б - базовая единица;

Крс - повышающий коэффициент к должностным окладам руководителей структурных подразделений, значения которого приведены в таблице 1;

Ксп₁ - коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 3 приложения 1 к Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Таблица 1

Наименование должностей	Повышающий коэффициент Крс (образовательные организации, относящиеся к группам по оплате труда руководителей)			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Директор	1,6	1,5	1,45	1,4

2. Должностные оклады специалистов и служащих определяются по формуле:

$$Оув = Б \times Кув \times Ксп_1, \text{ где:}$$

Оув - должностной оклад специалиста, служащего;

Б - базовая единица;

Кув - повышающий коэффициент к должностным окладам специалистов и служащих, значения которого приведены в таблице 2;

Ксп₁ - коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 3 приложения 1 к Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Таблица 2

Наименование должности	Повышающий коэффициент к должностным окладам специалистов и служащих по категориям должностей с учетом требований к квалификации (Кув)				
	высшая	ведущая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
Учебно-вспомогательный персонал образовательных организаций					
Бухгалтер, инженер всех специальностей (инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-электроник, инженер-энергетик, инженер-программист, инженер-технолог), художник, библиотечарь, механик, юрисконсульт, инженер - системный администратор, контрактный управляющий		1,5	1,45	1,4	1,35
Техник, техник-программист, техник по ремонту оборудования			1,4	1,35	1,3
Программист, электроник		1,9	1,80	1,65	1,35
Делопроизводитель, секретарь-машинистка, младший воспитатель, помощник воспитателя.					1,2
Инспектор по кадрам, заведующий хозяйством, лаборант (включая старшего), секретарь учебной части (диспетчер), администратор					1,35
Специалист по кадрам, аккомпаниатор, психолог					1,35
Врач-специалист	2		1,95	1,9	1,5
Инструктор по спорту, физкультуре (лечебной физкультуре), инструктор-методист по лечебной физкультуре	1,35		1,25	1,2	1,15
Медицинская сестра	1,75		1,55	1,5	1,2

Приложение 3
к Положению
«Об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных организаций
Мценского района»

**Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты
и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих,
единые для всех образовательных организаций**

1. Тарифная ставка обслуживающего персонала образовательной организации определяется по следующей формуле:

$$\text{Ооп} = \text{Б} \times \text{Коп}, \text{ где:}$$

Ооп - тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б - базовая единица;

Коп - тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала образовательной организации, значения которых приведены в таблице.

Таблица

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,01	1,05	1,07	1,1	1,12	1,15	1,17	1,18	1,2

2. Профессии обслуживающего персонала образовательной организации тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

**Перечень
высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных,
особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится
исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки**

1. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате организации такой должности.
2. Слесарь-ремонтник.
3. Слесарь-сантехник.
4. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию электрооборудования.
5. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.
6. Столяр.
7. Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики.
8. Ремонтник плоскостных спортивных сооружений, спортивного оружия.
9. Электрогазосварщик.
10. Реставратор клавишных инструментов.
11. Реставратор смычковых и щипковых инструментов.

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.
2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда может устанавливаться как высококвалифицированным рабочим при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.
3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, в соответствии с настоящим Перечнем, устанавливается руководителем организации с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.
4. Присвоение тарифных разрядов высококвалифицированным рабочим, не предусмотренным данным Перечнем в конкретной отрасли, может производиться по профессиям, установленным для других отраслей, при условии выполнения работниками соответствующих видов работ.

Приложение 5
к Положению
«Об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных организаций
Мценского района»

**Показатели и порядок
отнесения организаций к группам по оплате труда
руководителей и руководящих работников образовательных организаций**

1. Группы по оплате труда руководителей образовательных организаций, за исключением образовательных организаций спортивной направленности, определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения к группам по оплате труда руководителей (таблица 1).

Таблица 1

№	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных организациях	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
2	Количество работников в образовательной организации	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3	Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов и других структурных подразделений с количеством обучающихся	За каждое указанное структурное подразделение	
		до 100 чел.	до 20
		от 100 до 200 чел.	до 30
4	Наличие локальных служб психолого-педагогического и медико-социального сопровождения	За каждое указанное структурное подразделение	до 10

5	Наличие обслуживаемых оборудованных автоматизированных рабочих мест	За каждое оборудованное автоматизированное рабочее место	до 5
6	Наличие обслуживаемой проводной и (или) беспроводной локальной сети	За каждую локальную сеть	до 40
7	Наличие серверных станций	За каждую серверную станцию	до 40
8	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
9	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	до 15
10	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой	За каждый вид	до 15
11	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	За каждую единицу	До 3, но не более 20
12	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц.	В других случаях за каждый вид	до 15 до 50
13	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	До 20
14	Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
15	Наличие оборудованных и используемых в образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	до 15
16	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического	За каждого обучающегося (воспитанника)	1

	и психического развития (образовательных организаций (классов, групп))		
17	Наличие многопрофильности образовательной организации	До 5 специализаций	5
		До 10 специализаций	10
		До 15 специализаций	15
18	Наличие в образовательных организациях творческих коллективов	За каждую единицу	5, но не более 20
19	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе библиотеки		15
20	Участие за предыдущий учебный год обучающихся образовательных организаций в смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках и других творческих мероприятиях городского, регионального, всероссийского, международного уровней	Из расчета за каждого обучающегося	0,5, но не более 20
21	Участие образовательных организаций в инновационных и экспериментальных проектах областного, федерального уровней		20
22	Количество проведенных концертов, фестивалей, конкурсов, олимпиад	Из расчета за каждую единицу	2 но не более 20
23	Наличие у работников образовательной организации наград	От 1 до 5% коллектива	5
		От 5 до 10% коллектива	10
		От 10 до 20% коллектива	15
		Свыше 20% коллектива	20
24	Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению, в том числе в образовательном процессе, музея (выставочного, концертного залов)	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20
25	Наличие учебников, учебных и учебно-методических пособий, рекомендованных к использованию учебно-методическими центрами и отделами профильных министерств	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20
26	Создание и использование в учебном процессе образовательной организации мультимедийных пособий по дисциплинам учебного плана	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20

2. Образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

№	Тип (вид) образовательной организации	Группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	Школы и другие общеобразовательные организации, организации дополнительного образования детей и образовательные организации, реализующие программы дошкольного образования	свыше 400	до 400	до 300	до 250
2	Организации для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной	свыше 300	до 300	до 200	до 100

3. Группа по оплате труда руководителей и руководящего персонала образовательных организаций определяется:

не чаще одного раза в год приказом учредителя в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательной организации;

для вновь открываемой образовательной организации - исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается приказом учредителя.

5. Контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

1) по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года в соответствии с данными формы отчетности федерального статистического наблюдения № ОО-1;

2) по организациям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января, при этом в списочном составе дети, обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

3) по организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования - по списочному составу на 1 января в соответствии с данными статистического отчета федерального статистического наблюдения № 85-к;

4) участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

6. Для определения суммы баллов за количество дошкольных групп в образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

7. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителей, определенная до начала ремонта.

**Система выплат
компенсационного и стимулирующего характера
для работников образовательных организаций**

1. Общие положения

Настоящая система разработана в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации. Данная система устанавливает виды, условия и размеры компенсационных, стимулирующих выплат и премирования работников образовательных организаций.

2. Выплаты компенсационного характера

1. Компенсационные выплаты работникам образовательных организаций из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала осуществляются за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам (должностным окладам) в процентах или абсолютных размерах.

3. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к ставке (должностному окладу) и определяются по следующей формуле:

$$K = \sum O \times K_{pi}, \text{ где:}$$

K - компенсационные выплаты;

O - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю или должностной оклад;

K_{pi} - компенсационный коэффициент по каждому виду, размеры которых приведены в пунктах 5 - 10 настоящего приложения.

4. В случае применения коэффициентов по двум и более основаниям, используется сумма указанных коэффициентов.

5. Конкретные размеры выплат, условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Орловской области и Мценского района, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6. Конкретные виды и размеры выплат компенсационного характера работникам образовательных организаций утверждаются положением о компенсационных выплатах, утвержденным коллективными договорами организаций или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации.

7. Руководители организаций проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

8. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в ночное время;

3) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в том числе:

а) проверку тетрадей и письменных работ;

б) обслуживание вычислительной техники;

в) заведование кабинетами, отделами, лабораториями, учебно-опытными участками, учебными мастерскими;

г) организацию трудового, учебно-производственного обучения, общественно полезного производительного труда, профессиональной ориентации обучающихся и воспитанников;

д) руководство учебно-консультационными пунктами;

е) руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;

ж) проведение внеклассной работы по физвоспитанию;

з) организацию работы библиотеки (при отсутствии должности заведующего библиотекой, библиотекаря);

и) работу с библиотечным фондом школьных учебников;

к) ведение делопроизводства;

л) заведование хозяйством (при отсутствии должности заведующего хозяйством);

м) выполнение обязанностей лаборанта (при отсутствии должности лаборанта);

н) руководство подсобным сельским хозяйством;

о) другие условия, требующие компенсационных выплат.

9. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

10. Условия и размеры выплат компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - в размере до 12% от ставки (оклада) заработной платы, а для педагогических работников, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, - в размере до 25% от ставки (оклада) заработной платы;

каждый час работы в ночное время - в размере до 40% от ставки (оклада) заработной платы;

работу в выходные и нерабочие праздничные дни - в размерах, не менее установленных статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

сверхурочную работу - в размерах, не менее установленных статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Выплаты стимулирующего характера

12. К выплатам стимулирующего характера для работников образовательных организаций относятся ежемесячные стимулирующие надбавки, доплаты, разовые поощрительные выплаты (премии) и иные выплаты стимулирующего характера, выплачиваемые в соответствии с условиями заключенного с ними трудового договора.

13. Размер выплат стимулирующего характера работникам образовательных организаций может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (тарифной ставке).

14. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательных организаций устанавливаются в целях повышения социального статуса и профессионального престижа по результатам инновационной деятельности за превышение объемных показателей, сложность, напряженность, высокие достижения в труде, особые условия труда, осуществление методических и координационных функций, личный творческий вклад в организацию деятельности образовательной организации, создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся и воспитанников, за оперативное и качественное выполнение поручений и в других случаях установленных локальными нормативными актами.

15. Конкретные виды, размеры и периодичность выплат стимулирующего характера работникам образовательных организаций утверждаются Положением о стимулировании, утвержденным коллективными договорами организаций или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников организации.

16. Критериями эффективности деятельности для установления ежемесячных стимулирующих надбавок работникам образовательных организаций являются следующие качественные показатели:

1) достижение обучающимися и воспитанниками высоких показателей промежуточной и итоговой аттестации;

2) высокий уровень организации учебно-воспитательного процесса, предпрофильного и профильного обучения;

3) позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся и воспитанников по учебным предметам;

4) достижение обучающимися стабильно высоких показателей внеурочной творческой деятельности;

5) высокая результативность участия организации в конкурсах и смотрах муниципального, регионального и федерального уровней;

6) высокая эффективность коррекционно-развивающей и реабилитационной работы с обучающимися, требующими усиленного педагогического внимания;

7) высокая эффективность организации работ по реализации программы развития организации;

8) высокая эффективность разработанных программ, положений, экономических расчетов и других документов, способствующих институционализации новой практики работы организации по достижению современных результатов образования;

9) стабильно качественное содержание помещений и территории организации в соответствии с требованиями СанПиН, обеспечение безопасности образовательного процесса;

10) качественное ведение документации;

11) качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении организацией;

12) высокая эффективность применения работником здоровьесберегающих или восстанавливающих здоровье технологий;

13) высокая эффективность работы по расширению общественного участия в управлении и организации образовательного процесса в организации;

14) другими качественными показателями.

17. В случае применения ежемесячных стимулирующих надбавок по двум и более основаниям используется сумма значений, установленных Положением о стимулировании по критериям эффективности деятельности, указанных в пункте 16 настоящего Порядка.

18. Отдельным категориям работников устанавливаются доплаты в размере:

1) 500 рублей в месяц:

а) работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды Российской Федерации, награжденным нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения», нагрудным знаком «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», нагрудным знаком «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;

б) наставникам молодых специалистов на период не более трех лет по каждому молодому специалисту;

2) 1000 рублей в месяц:

а) педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель СССР», «Заслуженный преподаватель СССР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный преподаватель Российской Федерации», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Заслуженный артист» и другие звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

б) работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

3) 2000 рублей в месяц:

а) педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников;

б) работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

19. Премирование работников образовательных организаций производится в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда.

20. Критериями для установления разовых поощрительных выплат (премий) работникам организации являются следующие качественные показатели:

1) обеспечение современного качества общего образования:

а) стабильность и рост качества образовательных результатов и их соответствие интеллектуальным и личностным способностям обучающихся в сравнении с предыдущим периодом;

б) достижение обучающимися высоких показателей успеваемости и общественных презентаций;

в) высокие результаты итоговой аттестации по окончании обучающимися организации и других форм внешней независимой оценки качества;

г) наличие призеров олимпиад, смотров, конференций и других видов конкурсных соревнований различных уровней;

д) наличие сертифицированных достижений коллективов обучающихся по результатам творческих конкурсов, фестивалей разных уровней, кроме уровня организации;

е) другое;

2) сохранение и укрепление здоровья участников образовательного процесса:

а) сохранение уровня или положительная динамика состояния здоровья обучающихся и воспитанников по результатам мониторингов;

б) высокая эффективность применения работником здоровьесберегающих технологий;

в) высокая эффективность организации мероприятий, способствующих восстановлению здоровья учащихся;

г) высокий процент (выше 70%) охвата обучающихся горячим питанием;

д) высокая эффективность работы по профилактике вредных привычек;

е) другое;

3) обеспечение результативности и эффективности воспитательной работы:

а) повышение уровня сформированности ученического и родительского сообщества класса, группы или творческого объединения учащихся по сравнению с предыдущим периодом;

б) снижение пропусков обучающимися и воспитанниками уроков и занятий без уважительной причины;

в) снижение количества обучающихся и воспитанников, состоящих на учете в организации и комиссии по делам несовершеннолетних;

г) высокий уровень удовлетворенности обучающихся и их родителей отношениями в системах «Учитель – ученик», «Учитель – родитель», условиями образовательного процесса;

д) другое;

4) обеспечение современного качества организационного, информационно-методического, психолого-педагогического и материально-технического сопровождения образовательного процесса педагогическими и другими работниками организации:

а) высокая эффективность проводимых педагогом уроков (занятий), внеклассных и внешкольных мероприятий с применением современных, в том числе информационных образовательных технологий;

б) высокая эффективность педагогического сопровождения творческой, проектной, исследовательской деятельности учащихся, индивидуальных образовательных программ и индивидуальных учебных планов;

в) качественная разработка и своевременное внедрение программ сопровождения, рабочих программ и технологических карт реализации государственного стандарта, высокая эффективность выполнения образовательной программы организации;

г) высокая эффективность инновационной, опытно-экспериментальной и методической работы организации;

д) качественная разработка и своевременное внедрение программ оценки качества образовательного процесса в организации;

е) высокая эффективность содержательной деятельности информационного предметного центра, образцовое содержание кабинета, аудитории;

ж) результативность коррекционно-развивающей и реабилитационной работы с обучающимися и воспитанниками, требующими усиленного педагогического внимания;

з) снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;

и) высокий уровень исполнительской дисциплины: подготовки отчетов, заполнения

журналов, ведения личных дел, посещения организационно-методических мероприятий;

к) другое;

5) руководителям методических объединений, заместителям руководителя организации:

а) высокий уровень организации мониторинга учебно-воспитательного процесса;

б) качественная организация предпрофильного и профильного обучения;

в) качественное выполнение плана воспитательной работы;

г) качественная организация систематического контроля за информационно-методическим обеспечением образовательного процесса, ведением учебной документации и другими направлениями внутреннего контроля;

д) высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации;

е) качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении организацией;

ж) сохранение контингента обучающихся и воспитанников;

з) высокий уровень организации аттестации педагогических работников организации;

и) поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;

к) другое;

б) заместителю директора по административно-хозяйственной работе и другим представителям учебно-вспомогательного персонала:

а) оперативное материально-техническое, ресурсное обеспечение образовательного процесса;

б) качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в образовательной организации (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды);

в) качественное обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;

г) высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;

д) своевременное и качественное сопровождение новой системы оплаты труда, разработка новых положений, подготовка экономических расчетов;

е) своевременное и качественное представление отчетности;

ж) качественное ведение документации;

з) другое;

7) заведующему библиотекой и медиаспециалисту:

а) высокая читательская активность обучающихся и воспитанников;

б) участие в мероприятиях, проводимых на уровне муниципального образования, региональном уровне, федеральном уровне, оформление тематических выставок, организация мероприятий по пропаганде чтения как формы культурного досуга;

в) другое;

8) младшему обслуживающему персоналу:

а) содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений;

б) оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;

в) другое;

21. В случае применения разовых поощрительных выплат (премий) по двум и более основаниям используется сумма значений, установленных Положением о стимулировании по критериям, указанным в пункте 20 настоящего Порядка.

22. К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты в связи с праздничными датами;

другие выплаты, предусмотренные коллективным договором и региональным отраслевым соглашением по организациям образования Мценского района.

23. Конкретные размеры премий и поощрительных выплат определяются:

работникам образовательных организаций, включая заместителей руководителя и главных бухгалтеров, - в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда;

руководителям образовательных организаций - в соответствии с приказом учредителя образовательной организации.

24. При наличии у работника дисциплинарного взыскания осуществление премирования производится по усмотрению работодателя

25. Из фонда оплаты труда образовательной организации работникам может быть оказана материальная помощь согласно положению о предоставлении материальной помощи работникам и ее размеров, согласованных с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников образовательной организации в следующих случаях:

1) в связи с юбилейными датами в размере до одного должностного оклада (тарифной ставки);

2) при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности, связанной с профессиональной деятельностью, в размере до двух должностных окладов (тарифных ставок);

3) в связи со смертью работника, членов его семьи (супруги, дети, родители, брат, сестра) и в связи с необходимостью лечения работника в размере до трех должностных окладов (тарифных ставок);

26. Материальная помощь выделяется на основании приказа образовательной организации с обязательным учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации.

27. На основании общего собрания образовательной организации может быть создана комиссия по принятию решений о размере стимулирования работников образовательной организации либо решение о размере и видах стимулирующих выплат в образовательной организации может быть принято на общем собрании трудового коллектива и закреплено в положении о стимулирующих выплатах работникам образовательной организации.

28. Выплаты стимулирующего характера работникам в соответствии с утвержденным Положением о стимулировании осуществляются на основании приказа образовательной организации с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда.

29. Выплаты стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам образовательных организаций осуществляются в размере и порядке, установленном приложением 8 к настоящему Положению, в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

**Порядок
формирования фонда оплаты труда работников образовательных организаций**

Установить, что фонд оплаты труда работников образовательных организаций формируется из:

1) средств на оплату ставок (должностных окладов) заработной платы основного персонала, указанного в таблице 1 приложения 1 к Положению, а также медицинского персонала, указанного в таблице 3 приложения 2 к Положению, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из тарификационных списков образовательных организаций по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;

2) средств на оплату ставок (должностных окладов) заработной платы работников из числа административного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания образовательных организаций по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года, но не более значений предельного соотношения средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала и средств на оплату ставок (окладов) заработной платы всех работников образовательной организации (далее - норматив), указанных в таблице:

Таблица

Типы образовательных организаций, показатели	Норматив, %
Муниципальные бюджетные общеобразовательные организации	до 30
Муниципальные бюджетные организации дополнительного образования	до 40
Дополнительно при наличии:	
филиалов (за каждый филиал отдельно)	3
автономных котельных	2
столовых	3
структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей общеобразовательных организаций и структурных подразделений организаций дополнительного образования (технопарки "Кванториум", "IT-куб"), реализующих программы технической и естественно-научной направленности, для групп детей, занимающихся совместной проектной деятельностью, центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, опережающей профессиональной подготовки, проектного развития, регионального модельного центра дополнительного образования, регионального координационного центра движения "Ворлдскиллс", регионального центра развития движения "Абилимпикс" (за каждое структурное подразделение, центр - отдельно)	3

3) средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются:

а) для общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций - в размере до 10 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

б) для образовательных организаций дополнительного образования детей, структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей образовательных организаций всех типов - в размере 5 % средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

4) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 15 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.

**Порядок
оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров
образовательных организаций**

1. Оплата труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров (далее - руководящие работники) образовательных организаций (далее - образовательные организации) состоит из должностного оклада, размер которого определяется исходя из численности учащихся (воспитанников), отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей, специфики работы руководящего работника, компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

2. Показатели и порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников определяются согласно приложению 5 к Положению.

3. Должностные оклады руководителей образовательных организаций определяются по формуле:

$$\text{Од} = \text{Б} \times \text{Кр} \times \text{Ксп}_1, \text{ где:}$$

Од - должностной оклад руководителя образовательной организации;

Б - базовая единица;

Кр - повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя образовательной организации в зависимости от отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей, значения которого приведены в таблице 1;

Ксп₁ - коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 3 приложения 1 к Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям), с учетом условий, приведенных в пункте 4 настоящего Порядка.

Таблица 1

Группа по оплате труда руководителей	Повышающий коэффициент (Кр)
I группа	3,5
II группа	3
III группа	2,8
IV группа	2,5

4. Отдельные коэффициенты специфики применяются при следующих условиях:

1) за работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

2) за работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, если этих классов (групп) четыре и более.

5. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций устанавливаются учредителем образовательной организации на 10 – 20% ниже должностных окладов руководителей этих организаций без учета коэффициентов специфики.

Виды и размеры коэффициентов специфики для расчета должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций определяются учредителем образовательной организации персонально по каждому из заместителей руководителей и главных бухгалтеров в соответствии с приложением 1 к Положению с учетом условий, приведенных в пункте 4 настоящего Порядка.

6. Оплата труда за преподавательскую работу (учебную нагрузку) руководящим работникам образовательных организаций производится по должностным окладам (ставкам оплаты труда) педагогических работников.

7. Руководящим работникам образовательных организаций устанавливаются компенсационные, стимулирующие и иные выплаты.

8. Компенсационные выплаты руководящим работникам образовательных организаций устанавливаются в размерах и в порядке, установленных приложением 6 к Положению.

9. К выплатам стимулирующего характера для руководителей образовательных организаций относятся премии и надбавки, выплачиваемые в соответствии с приказами учредителя.

10. Стимулирующие надбавки руководителям образовательных организаций устанавливаются в целях повышения социального статуса и профессионального престижа, по результатам инновационной деятельности, за превышение объемных показателей, сложность, напряженность, высокие достижения в труде, особые условия труда, осуществление методических и координационных функций, личный творческий вклад в организацию деятельности образовательной организации, создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся и воспитанников и другое. в соответствии с приказами учредителя.

11. Критерии для установления стимулирующих надбавок руководителям образовательных организаций представлены в таблице 2 настоящего Порядка.

Таблица 2

N	Показатели	Критерии оценки	% к должностному окладу
1	2	3	4
Раздел 1. Общеобразовательные организации			
1.	Основная деятельность организации		до 30
1.1.	Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами всероссийских олимпиад и конкурсов различной направленности:	

	уровня, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня, участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	на региональном уровне	1
		на зональном, всероссийском или международном уровнях	2
		Наличие обучающихся - участников международных олимпиад и конкурсов	1
		Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами международных олимпиад и конкурсов	2
		Участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	2
		максимум	8
1.2.	Сохранение контингента обучающихся	Сохранение контингента обучающихся	2
1.3.	Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения за счет привлечения внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета):	
		5 и более договоров	3
		до 5 договоров	1
		максимум	3
1.4.	Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности	Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности:	
		федеральный эксперимент	2
		региональный эксперимент	2
		локальный эксперимент	1
		максимум	5
1.5.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя,	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний	2

	оперативность их выполнения при наличии	учредителя	
		Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя при их наличии	1
		максимум	2
1.6.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников	1
		максимум	2
1.7.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	3
1.8.	Занятость обучающихся во внеурочное время	Наличие договоров с учреждениями дополнительного образования в количестве:	
		5 и более договоров	2
		до 5 договоров	1
		максимум	2
2.	Финансово-экономическая деятельность организаций, всего		до 10
2.1.	Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала	Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10%	2
		Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10%	1
		максимум	2
2.2.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер	1

	наличии)	дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки	
		Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок	2
		Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	3
		максимум	3
2.3.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	От 95% и выше	5
		От 90% до 94%	2
		максимум	5
3.	Работа с кадрами, всего		до 10
3.1.	Стабильность кадрового состава учреждения	Количество уволенных работников:	
		от 6 до 9	1
		от 3 до 5	2
		не более 2	3
		максимум	3
3.2.	Привлечение квалифицированных педагогических работников	Доля привлеченных квалифицированных педагогических работников:	
		от 41% до 55%	1
		от 56% до 65%	2
		от 66% до 75%	3
		от 76% до 85%	4
		от 86% до 100%	5
		максимум	5
3.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах,	Количество мероприятий, в которых участвовал педагогический персонал:	

	общественно значимой деятельности	2 - 3 мероприятия	1
		4 и более мероприятий	2
		максимум	2
Раздел 2. Организации дополнительного образования			
1.	Основная деятельность организации, всего		до 15
1.1.	Осуществление инновационной деятельности	Наличие разработанных инновационных программ, программ деятельности детских общественных объединений, трудовых объединений школьников	2
		Наличие разработанных инновационных программ по видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров	4
		Наличие разработанных инновационных программ по 6 видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров	5
		максимум	5
1.2.	Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы (от общего объема финансирования):	
		от 1% до 3%	1
		от 4% до 5%	2
		от 6% до 7%	3
		от 8% до 9%	4
		от 10% до 15%	5
		от 16% и более	6
	максимум	6	
1.3.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в	Наличие сайта организации дополнительного образования, соответствующего требованиям законодательства	2

	сети Интернет	максимум	2
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и работников учреждения	2
		максимум	2
2.	Работа с обучающимися, всего		до 14
2.1.	Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, количество мероприятий регионального, всероссийского и международного уровней, количество творческих объединений	Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровней	2
		Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение учреждением не менее 10 мероприятий	4
		Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие не менее 30 творческих объединений, проведение учреждением более 20 мероприятий	6
		Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие более 40 творческих объединений, проведение учреждением более 30 мероприятий	8
		максимум	8
2.2.	Сохранение контингента воспитанников	От 11% до 15% обучающихся отчислены в течение года	1
		От 4% до 10% обучающихся отчислены в течение года	2

		От 0% до 3% обучающихся отчислены в течение года	3
		максимум	3
2.3	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительным образованием	Доля обучающихся, внесенных в автоматизированную систему "Навигатор дополнительного образования Орловской области", 100%	3
3.	Финансово-экономическая деятельность организаций, всего		до 10
3.1.	Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала	Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10%	2
		Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10%	1
		максимум	2
3.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии)	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки	1
		Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок	2
		Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	3
		максимум	3
3.2.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	От 95% и выше	5
		От 90% до 94%	2
		максимум	5

4.	Работа с кадрами, всего		до 11
4.1.	Стабильность кадрового состава организации дополнительного образования	Доля уволенных в течение года работников (общей численности работников):	
		свыше 20%	0
		от 10% до 20%	1
		менее 10%	2
		максимум	2
4.2.	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории	От 50% до 60%	1
		От 61% до 80%	2
		От 81% до 100%	3
		максимум	3
4.3.	Доля педагогических работников в возрасте моложе 35 лет в общей численности педагогических работников (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам	От 32% до 40%	2
		От 41% и выше	4
		Максимум	4
4.4.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	Участие педагогического персонала в региональных профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	1
		Участие педагогического персонала в международных, всероссийских профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	2
		максимум	2

12. Размеры стимулирующих надбавок руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам образовательных организаций могут устанавливаться в процентах к должностному окладу, так и в абсолютных величинах.

13. В случае применения стимулирующих надбавок по двум и более основаниям используется сумма значений, указанных в таблице 2 настоящего Порядка.

14. Размеры стимулирующих надбавок руководителям образовательных организаций могут быть уменьшены вплоть до отмены приказа учредителя, в случае ухудшения показателей, являющихся критериями для установления размеров стимулирующих надбавок руководителям.

15. Премирование руководителей образовательных организаций осуществляется на основании приказа учредителя образовательной организации.

16. Премирование руководителей образовательных организаций осуществляется с учетом следующих показателей:

1) положительная динамика результатов итоговой и промежуточной аттестации обучающихся каждой ступени обучения, в том числе в форме единого государственного экзамена и в новой форме итоговой аттестации девятых классов, отношения среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10% выпускников с лучшими результатами к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10% выпускников с худшими результатами;

2) результаты готовности образовательных организаций к новому учебному году (отсутствие замечаний и предписаний надзорных органов в актах готовности);

3) ориентация образовательных услуг на региональный рынок труда в сфере профессионального образования;

4) конкретные успехи и достижения в различных областях деятельности образовательных организаций, в том числе проведение на высоком организационном уровне мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних, физкультурно-оздоровительных мероприятий, семинаров, совещаний, конференций по вопросам развития образования, реализация социокультурных проектов.

Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю образовательной организации, ограничиваются объемом средств фонда оплаты труда АУП на финансовый год.

17. Премирование заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций осуществляется по решению руководителя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации либо на основании приказа учредителя в размерах и порядке, установленных положением об оплате труда образовательной организации, в пределах фонда оплаты труда организации.

18. Руководителю, заместителям руководителя, главным бухгалтерам образовательной организации при наличии дисциплинарного взыскания премия выплачивается по усмотрению работодателя.

19. На основании приказа учредителя образовательной организации устанавливается размер стимулирования руководителей образовательной организации.

20. В целях повышения материальной заинтересованности в увеличении доходов образовательных организаций от предпринимательской деятельности руководителям образовательных организаций устанавливается надбавка в размере до 5% доходов от платных образовательных и иных услуг, оказываемых образовательными организациями сверх утвержденного муниципального задания, которая выплачивается за счет доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

21. В пределах фонда оплаты труда образовательной организации руководящим работникам оказывается материальная помощь в следующих случаях:

1) в связи с юбилейными датами в размере должностного оклада;

2) при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности, связанной с профессиональной деятельностью, в размере до двух средних заработков, определенных в соответствии с действующим порядком исчисления среднего заработка;

3) в связи со смертью работника, членов его семьи (супруги, дети, родители) и в связи с необходимостью длительного и дорогостоящего лечения с представлением

документов об оплате, выданных медицинской организацией, в размере должностного оклада;

4) при уходе в очередной отпуск в размере до одного должностного оклада не более 1 раза в год.

22. Предельное соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее - коэффициент кратности) представлено в таблице 3.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации осуществляется отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя.

Таблица 3

Численность воспитанников	Коэффициент кратности	
	руководитель	заместители руководителя, главный бухгалтер
Свыше 1000 чел.	до 5	до 4,5
От 750 до 1000 чел.	до 4,5	до 4
от 500 до 750 чел.	до 4	до 3,5
до 500 чел.	до 3,5	до 3

23. Расходы на оплату труда руководящих работников образовательной организации ограничиваются:

25% средств, направляемых образовательной организацией, штатная численность сотрудников которой с учетом педагогических ставок не превышает 30 штатных единиц, на оплату труда работников за счет бюджетных средств и доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

15% средств, направляемых образовательной организацией, штатная численность сотрудников которой с учетом педагогических ставок не превышает 50 штатных единиц, на оплату труда работников за счет бюджетных средств и доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

12% средств, направляемых образовательной организацией, штатная численность сотрудников которой с учетом педагогических ставок не превышает 120 штатных единиц, на оплату труда работников за счет бюджетных средств и доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

**Порядок
установления базовых ставок (должностных окладов) и другие условия оплаты
труда тренеров-преподавателей образовательных организаций спортивной
направленности**

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных пунктами 11,12 настоящего Положения.

2. Ставка тренера-преподавателя образовательной организации определяется по нормативам этапов спортивной подготовки с учетом подготовки спортсменов высокого класса и определяется по формуле:

$$O_t = \text{Обт} \times (\text{Нэп} \times \text{Кэп} + \text{Нвс} + \text{Квс}) + \text{Км}, \text{ где:}$$

От - ставка тренера-преподавателя;

Обт - базовая ставка тренера-преподавателя;

Нэп - норматив оплаты труда тренера-преподавателя в процентах за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, значения которого приведены в таблице 3;

Кэп - количество занимающихся в группах на этапах спортивной подготовки;

Нвс - норматив оплаты труда тренера-преподавателя в процентах за подготовку высококвалифицированного занимающегося спортсмена, значения которого приведены в таблице 5;

Квс - количество подготовленных высококвалифицированных спортсменов из числа занимающихся в группах на этапах спортивной подготовки,

Км - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31 декабря 2012 года.

3. Базовая ставка тренера-преподавателя образовательной организацией спортивной направленности определяется по формуле:

$$\text{Обт} = \text{Б} \times \text{Кк}_3 \times \text{Ксп}_2, \text{ где:}$$

Обт - базовая ставка тренера-преподавателя;

Б - базовая единица;

Кк₃ - коэффициент квалификации (коэффициент специализации) в графе 7 таблицы 1 (применяется, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, во всех организациях образования спортивной направленности);

Ксп₂ - коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

4. Значения коэффициентов квалификации, специфики работы и специализации тренировочного процесса приведены в таблицах 1, 2.

Таблица 1

Коэффициенты квалификации (Кк₃)

Группы	Квалификационная категория	Специализация	Повышающий коэффициент за квалификацию	Уровень образования	Повышающий коэффициент за уровень образования	С учетом специализации	Без специализации
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Отсутствует	0,05	0	Общее образование	0	1,05	1
				Среднее профессиональное образование	0,10	1,15	1,10
				Высшее профессиональное образование	0,20	1,25	1,20
2	Первая	0,05	0,35	Среднее профессиональное образование	0,10	1,50	1,45
				Высшее профессиональное образование	0,20	1,60	1,55
3	Высшая	0,05	0,45	Среднее профессиональное образование	0,10	1,60	1,55
				Высшее профессиональное образование	0,20	1,70	1,65

Коэффициенты специфики работы (Ксп2)

Показатели специфики	Коэффициент, применяемый при установлении окладов педагогических работников
За работу в специальных (коррекционных) отделениях и группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	1,15
Работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	1,2
Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	1,1
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	1,05
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Заслуженный учитель СССР", "Заслуженный преподаватель СССР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный преподаватель Российской Федерации", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный работник физической культуры" и другие звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Заслуженный", ученую степень кандидата наук при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)"	1,10

5. Оплата труда тренеров-преподавателей производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, значения которых приведены в таблице 3.

Нормативы

оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

№	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося по группам видов спорта	
			Первая группа	Вторая группа
1	2	3	4	5
1	Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2
2	Начальной подготовки	До года	3	3
		Свыше года	6	5
3	Учебно-тренировочный	До 2-х лет	9	8
		Свыше 2-х лет	15	13

8. Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.

9. Нормативы по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки приведены в таблице 4.

Таблица 4

Нормативы

оплаты по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки

	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю)
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	30	до 6

2	Начальной подготовки	Первый год	Устанавливается организацией по согласованию с учредителем	30	6
		Второй год		24	9
		Третий год		24	9
3	Учебно-тренировочный	Первый год		20	12
		Второй год		20	14
		Третий год	16	16	
		Четвертый год	16	18	
		Пятый год	16	20	

10. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, сокращается на 25% в следующих случаях:

1) при наличии у тренера-преподавателя двух групп этапов подготовки:

а) учебно-тренировочного (начиная со второго года обучения);

2) превышении объема почасовой работы тренера-преподавателя, работающего на условиях совместительства, над максимальными нормами нагрузки на группу занимающихся;

3) оказании сторонними организациями, учреждениями услуг по предоставлению спортивных сооружений для проведения учебно-тренировочной работы в объемах менее чем установленные нормы нагрузки на группу занимающихся.

11. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, должны выполняться следующие условия:

1) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

2) количественный состав не должен превышать:

а) на учебно-тренировочном этапе - 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет) - с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

3) для командных игровых видов спорта количественный состав не должен превышать двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

4) для групповых спортивных дисциплин количественный состав не должен превышать двух групп с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

12. Перевод учащегося на следующий этап спортивной подготовки производится по результатам сдачи контрольно-переводных нормативов и оформляется приказом руководителя организации.

13. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей устанавливаются в размере на 25% ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта.

Таблица 5

N	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы за подготовку высококвалифицированного спортсмена
1	2	3	4
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.			
1.1.	Первенство России (юниоры)	1-3	до 70
1.2.	Первенство России (юниоры)	4 - 6	до 60
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
1.3.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 - 6	до 50
1.4.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы). Чемпионаты и первенства субъекта и федеральных округов	1 - 6	до 50
2. Соревнования в командных игровых видах спорта			
2.1.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы). Чемпионаты и первенства субъекта и федеральных округов	1 - 6	до 50

**Порядок
оплаты труда привлекаемых работников для организации и проведения
государственной итоговой аттестации по образовательным программам
основного общего образования**

I. Общие положения

Настоящий Порядок устанавливает размер оплаты труда следующей категории привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Мценском районе:

- 1) руководителям пунктов проведения экзаменов;
- 2) организаторам пунктов проведения экзаменов: в аудитории, вне аудитории;
- 3) специалистам по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ;
- 4) экзаменаторам-собеседникам для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме;
- 5) экспертам, оценивающим выполнение лабораторных работ по химии;
- 6) специалистам по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ - экспертам, оценивающим выполнение лабораторных работ по химии;
- 7) ассистентам для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;
- 8) представителям образовательных организаций, сопровождающим обучающихся;
- 9) техническому специалисту пункта проведения экзаменов.

II. Размер оплаты труда

2.1. Размер оплаты труда руководителя пункта проведения экзаменов определяется по формуле:

$$S_{рук} = B_{пр} \times k(рук) \times R_{рук} \times Z_{рук}, \text{ где:}$$

$S_{рук}$ - размер оплаты труда руководителя пункта проведения экзаменов;

$B_{пр}$ - базовая единица для привлекаемых работников;

$k(рук)$ - коэффициент ставки почасовой оплаты труда руководителя пункта проведения экзаменов;

$R_{рук}$ - время, затраченное на подготовительную работу накануне экзамена, проведение экзамена, обеспечение процедуры приема и передачи экзаменационных материалов, из расчета 7 часов за один экзаменационный день;

$Z_{рук}$ - количество дней-экзаменов.

2.2. Размер оплаты труда организатора пункта проведения экзамена: в аудитории, вне аудитории определяется по формуле:

$$S_{ор} = B_{пр} \times k(ор) \times R_{ор} \times Z_{ор}, \text{ где:}$$

$S_{ор}$ - размер оплаты труда организатора пункта проведения экзамена: в аудитории, вне аудитории;

Бпр - базовая единица для привлекаемых работников;
k(ор) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда организатора пункта проведения экзамена: в аудитории, вне аудитории;
Рор - время, затраченное организатором в аудитории на проведение экзамена, из расчета 7 часов за экзамен; время, затраченное организатором вне аудитории на проведение экзамена, из расчета 4 часа за экзамен;
Zор - количество экзаменов.

2.3. Размер оплаты труда ведущего эксперта - председателя предметной комиссии и ведущего эксперта - заместителя председателя предметной комиссии определяется по формуле:

$$Spз = Bпр \times k(пз) \times Rpз, \text{ где:}$$

Spз - размер оплаты труда ведущего эксперта - председателя предметной комиссии и ведущего эксперта - заместителя председателя предметной комиссии;

Бпр - базовая единица для привлекаемых работников;

k(пз) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда ведущего эксперта - председателя предметной комиссии и ведущего эксперта - заместителя председателя предметной комиссии;

Rпз - фактически затраченное время (часов).

2.4. Размер оплаты труда членов предметной комиссии: ведущего эксперта, старшего эксперта, основного эксперта, определяется по формуле:

$$Sэк = Bпр \times k(эк) \times Tэк \times Pэк, \text{ где:}$$

Sэк - размер оплаты труда членов предметной комиссии: ведущего эксперта, старшего эксперта, основного эксперта;

Бпр - базовая единица для привлекаемых работников;

k(эк) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда членов предметной комиссии: ведущего эксперта, старшего эксперта, основного эксперта;

Tэк - норма времени проверки (перепроверки) одной экзаменационной работы (часов);

Pэк - количество проверенных (перепроверенных) экзаменационных работ.

2.5. Размер оплаты труда работников, обеспечивающих организационное, технологическое и информационное сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования, определяется по формуле:

- для технического специалиста пункта проведения экзамена:

$$Simд = Bпр \times k(имд) \times Rimд, \text{ где:}$$

Simд - размер оплаты труда технического специалиста пункта проведения экзамена;

Бпр - базовая единица для привлекаемых работников;

k(имд) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда технического специалиста пункта проведения экзамена;

Rимд - фактически затраченное время (часов).

2.6. Привлекаемым работникам для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования устанавливаются следующие коэффициенты ставки почасовой оплаты труда:

к(рук) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда руководителя пункта проведения экзаменов - 0,032;

к(ор) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда организатора:

в аудитории пункта проведения экзаменов - 0,0143;

вне аудитории пункта проведения экзаменов - 0,0143;

к(пз) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда ведущего эксперта - председателя предметной комиссии - 0,04;

к(пз) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда ведущего эксперта - заместителя председателя предметной комиссии - 0,04;

к(эк) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда членов предметной комиссии:

ведущий эксперт - 0,031;

старший эксперт - 0,028;

основной эксперт - 0,027;

к(кф) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда председателя, заместителя, секретаря и члена конфликтной комиссии - 0,04;

к(са) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда системного администратора - 0,04;

к(имд) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда технического специалиста пункта проведения экзамена - 0,028;

к(сил) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ - 0,0143;

к(гвэ) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда экзаменатора-собеседника для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме - 0,028;

к(экс) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии, - 0,028;

к(изк) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ - эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии, - 0,035;

к(аси) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов - 0,0143;

к(поо) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся, - 0,0143;

к(ис) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда члена региональной комиссии по проверке (перепроверке) ответов участников итогового собеседования по русскому языку - 0,032.

2.7. Норма времени проверки (перепроверки) одной экзаменационной работы устанавливается в следующих размерах:

Наименование общеобразовательного предмета	Норма времени проверки (перепроверки) одной работы (минут)
Русский язык, иностранный язык (устная часть)	15
Математика, литература	12
Физика, химия, информатика и информационно-коммуникационные технологии (ИКТ), биология, история, география, иностранный язык (письменная часть), обществознание	10

2.8. Размер оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ определяется по формуле:

$S_{\text{сил}} = B_{\text{пр}} \times k(\text{сил}) \times R_{\text{сил}} \times Z_{\text{сил}}$, где:

$S_{\text{сил}}$ - размер оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ;

$B_{\text{пр}}$ - базовая единица для привлекаемых работников;

$k(\text{сил})$ - коэффициент ставки почасовой оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ;

$R_{\text{сил}}$ - время, затраченное на проведение инструктажа и обеспечение лабораторных работ (из расчета 4 часа за один экзаменационный день);

$Z_{\text{сил}}$ - количество дней-экзаменов.

2.9. Размер оплаты труда экзаменатора-собеседника для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме определяется по формуле:

$S_{\text{гвэ}} = B_{\text{пр}} \times k(\text{гвэ}) \times R_{\text{гвэ}}$, где:

$S_{\text{гвэ}}$ - размер оплаты труда экзаменатора-собеседника для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме;

$B_{\text{пр}}$ - базовая единица для привлекаемых работников;

$k(\text{гвэ})$ - коэффициент ставки почасовой оплаты труда экзаменатора-собеседника для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме;

$R_{\text{гвэ}}$ - фактически затраченное время (часов).

2.10. Размер оплаты труда эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии, определяется по формуле:

$S_{\text{экх}} = B_{\text{пр}} \times k(\text{экх}) \times R_{\text{экх}} \times Z_{\text{экх}}$, где:

$S_{\text{экх}}$ - размер оплаты труда эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии;

$B_{\text{пр}}$ - базовая единица для привлекаемых работников;

$k(\text{экх})$ - коэффициент ставки почасовой оплаты труда эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии;

$R_{\text{экх}}$ - время, затраченное экспертом на оценивание выполнения лабораторных работ по химии (из расчета 4 часа за один экзаменационный день);

$Z_{\text{экх}}$ - количество дней-экзаменов.

2.11. Размер оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ - эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии, определяется по формуле:

$S_{\text{изэк}} = B_{\text{пр}} \times k(\text{изэк}) \times R_{\text{изэк}} \times Z_{\text{изэк}}$, где:

$S_{\text{изэк}}$ - размер оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ - эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии;

$B_{\text{пр}}$ - базовая единица для привлекаемых работников;

$k(\text{изэк})$ - коэффициент ставки почасовой оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ - эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии;

$R_{\text{изэк}}$ - время, затраченное специалистом по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ - экспертом, оценивающим выполнение лабораторных работ по химии (из расчета 4 часа за один экзаменационный день);

$Z_{\text{изэк}}$ - количество дней-экзаменов.

2.12. Размер оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов определяется по формуле:

$$S_{аси} = Бпр \times k(аси) \times R_{аси} \times Z_{аси}, \text{ где:}$$

$S_{аси}$ - размер оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;

$Бпр$ - базовая единица для привлекаемых работников;

$k(аси)$ - коэффициент ставки почасовой оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;

$R_{аси}$ - время, затраченное ассистентом для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов (из расчета 5,5 часа за один экзаменационный день);

$Z_{аси}$ - количество дней-экзаменов.

2.13. Размер оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся, определяется по формуле:

$$S_{поо} = Бпр \times k(поо) \times R_{поо} \times Z_{поо}, \text{ где:}$$

$S_{поо}$ - размер оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся;

$Бпр$ - базовая единица для привлекаемых работников;

$k(поо)$ - коэффициент ставки почасовой оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся;

$R_{поо}$ - время, затраченное представителем образовательной организации, сопровождающим обучающихся (из расчета 6 часов за один экзаменационный день);

$Z_{поо}$ - количество дней-экзаменов.

**Порядок
оплаты труда привлекаемых работников для организации и проведения
государственной итоговой аттестации по образовательным программам
среднего общего образования**

I. Общие положения

Настоящий Порядок устанавливает размер оплаты труда следующей категории привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Мценском районе:

- 1) руководителям пунктов проведения экзаменов;
- 2) организаторам пунктов проведения экзаменов: в аудитории, вне аудитории;
- 3) экзаменаторам-собеседникам для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме;
- 4) ассистентам для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;
- 5) представителям образовательных организаций, сопровождающим обучающихся;
- 6) техническому специалисту пункта проведения экзаменов.

II. Размер оплаты труда работников

2.1. Размер оплаты труда руководителя пункта проведения экзамена определяется по формуле:

$$S_{рук} = B_{пр} \times k(рук) \times R_{рук} \times Z_{рук}, \text{ где:}$$

$S_{рук}$ - размер оплаты труда руководителя пункта проведения экзамена;

$B_{пр}$ - базовая единица для привлекаемых работников;

$k(рук)$ - коэффициент ставки почасовой оплаты труда руководителя пункта проведения экзамена;

$R_{рук}$ - время, затраченное на подготовительную работу накануне экзамена, проведения экзамена, обеспечение процедуры приема и передачи экзаменационных материалов из расчета 7 часов за один экзаменационный день;

$Z_{рук}$ - количество дней-экзаменов.

2.2. Размер оплаты труда организатора пункта проведения экзамена: в аудитории, вне аудитории, определяется по формуле:

$$S_{ор} = B_{пр} \times k(ор) \times R_{ор} \times Z_{ор}, \text{ где:}$$

$S_{ор}$ - размер оплаты труда организатора пункта проведения экзамена: в аудитории, вне аудитории;

$B_{пр}$ - базовая единица для привлекаемых работников;

$k(ор)$ - коэффициент ставки почасовой оплаты труда организатора пункта проведения экзамена: в аудитории, вне аудитории;

Rop - время, затраченное организатором в аудитории на проведение экзамена, из расчета 7 часов за экзамен; время, затраченное организатором вне аудитории на проведение экзамена, из расчета 4 часа за экзамен;

Zop - количество экзаменов.

2.3. Размер оплаты труда ведущего эксперта - председателя предметной комиссии, ведущего эксперта - заместителя председателя предметной комиссии определяется по формуле:

$$Spz = Bpr \times k(pz) \times Rpz, \text{ где:}$$

Spz - размер оплаты труда ведущего эксперта - председателя предметной комиссии, ведущего эксперта - заместителя председателя предметной комиссии;

Bпр - базовая единица для привлекаемых работников;

k(pз) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда ведущего эксперта - председателя предметной комиссии, ведущего эксперта - заместителя председателя предметной комиссии;

Rpz - фактически затраченное время (часов).

2.4. Размер оплаты труда членов предметной комиссии: ведущего эксперта, старшего эксперта, основного эксперта определяется по формуле:

$$Sэк = Bпр \times k(эк) \times Tэк \times Pэк, \text{ где:}$$

Sэк - размер оплаты труда членов предметной комиссии;

Bпр - базовая единица для привлекаемых работников;

k(эк) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда членов предметной комиссии;

Tэк - норма времени проверки (перепроверки, рассмотрения) одной экзаменационной работы, (часов);

Pэк - количество проверенных (перепроверенных, рассмотренных) экзаменационных работ.

2.5. Размер оплаты труда технического специалиста пункта проведения экзамена определяется по формуле:

$$Снимд = Bпр \times k(нимд) \times Rнимд, \text{ где:}$$

Снимд - размер оплаты труда технического специалиста пункта проведения экзамена;

Bпр - базовая единица для привлекаемых работников;

k(нимд) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда технического специалиста пункта проведения экзамена;

Rнимд - фактически затраченное время (часов).

2.6. Привлекаемым работникам для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования устанавливаются следующие коэффициенты ставки почасовой оплаты труда:

k(рук) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда руководителя пункта проведения экзамена - 0,032;

k(ор) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда организатора пункта проведения экзаменов: в аудитории - 0,0143; вне аудитории - 0,0143;

k(pз) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда ведущего эксперта - председателя предметной комиссии - 0,048;

k(пз) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда ведущего эксперта - заместителя председателя предметной комиссии - 0,04;

k(эк) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда членов предметной комиссии: ведущий эксперт - 0,034;

старший эксперт - 0,032;
основной эксперт - 0,03;
к(нимд) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда технического специалиста пункта проведения экзамена - 0,032;

к(гвэ) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда экзаменатора-собеседника для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме - 0,028;

к(аси) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов - 0,0143;

к(поо) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся, - 0,0143.

2.7. Нормы времени проверки (перепроверки, рассмотрения) одной экзаменационной работы участника государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования: в форме единого государственного экзамена с развернутым ответом, выполненной на бланках ответов № 2 и дополнительных бланках ответов № 2; выполненной в устной форме единого государственного экзамена по иностранному языку; выполненной в письменной (устной) форме государственного выпускного экзамена, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование общеобразовательного предмета	Норма времени проверки одной работы (минут)
Русский язык, иностранный язык (устная часть)	15
Математика (профиль), литература	12
Физика, химия, информатика и информационно-коммуникационные технологии (ИКТ), биология, история, география, иностранный язык (письменная часть), обществознание	10

2.8. Норма времени проверки (перепроверки) одного итогового сочинения (изложения) обучающихся (выпускников) образовательных организаций устанавливается в размере 15 минут.

2.9. Размер оплаты труда экзаменатора-собеседника для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме определяется по формуле:

$$S_{гвэ} = B_{пр} \times k(гвэ) \times R_{гвэ}, \text{ где:}$$

$S_{гвэ}$ - размер оплаты труда экзаменатора-собеседника для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме;

$B_{пр}$ - базовая единица для привлекаемых работников;

$k(гвэ)$ - коэффициент ставки почасовой оплаты труда экзаменатора-собеседника для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме;

$R_{гвэ}$ - фактически затраченное время (часов).

2.10. Размер оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов определяется по формуле:

$$S_{аси} = B_{пр} \times k(аси) \times R_{аси} \times Z_{аси}, \text{ где:}$$

$S_{аси}$ - размер оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;

$B_{пр}$ - базовая единица для привлекаемых работников;

$k(\text{аси})$ - коэффициент ставки почасовой оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;

$R_{\text{аси}}$ - время, затраченное ассистентом для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов (из расчета 5,5 часа за один экзаменационный день);

$Z_{\text{аси}}$ - количество дней-экзаменов.

2.11. Размер оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся, определяется по формуле:

$$S_{\text{поо}} = B_{\text{пр}} \times k(\text{поо}) \times R_{\text{поо}} \times Z_{\text{поо}}, \text{ где:}$$

$S_{\text{поо}}$ - размер оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся;

$B_{\text{пр}}$ - базовая единица для привлекаемых работников;

$k(\text{поо})$ - коэффициент ставки почасовой оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся;

$R_{\text{поо}}$ - время, затраченное представителем образовательной организации, сопровождающим обучающихся (из расчета 6 часов за один экзаменационный день);

$Z_{\text{поо}}$ - количество дней-экзаменов.